

ЗДОРОВЬЕ НА ВЕСАХ ОПТИМИЗАЦИИ



В редакцию газеты окружного комитета КПРФ «Товарищ» поступила для опубликования копия коллективного письма работников окружной больницы Губернатору округа И.В. Кошину. Под обращением подписались более 180 сотрудников этого учреждения, призванного выполнять важнейшие функции по сохранению здоровья жителей всего нашего округа.

Выполняя просьбу коллектива больницы, публикуем полный текст обращения.

Губернатору Ненецкого Автономного Округа Кошину И. В.
Копия: редакция газеты «Товарищ»
Открытое письмо-обращение коллектива больницы ГБУЗ НАО
«Ненецкая Окружная Больница»
и профсоюзного Комитета больницы

Уважаемый Игорь Викторович!

Вынуждены обратиться к Вам с просьбой о неотложном вмешательстве в происходящие в окружной больнице (единственном многопрофильном лечебном учреждении, оказывающем круглосуточную квалифицированную медицинскую помощь населению города и округа) изменения, инициированные и начатые главным врачом Дедовым А.В. и заместителем главного врача по экономическим вопросам Ивановой Н.А.

Считаем, что начатые ими внезапно, без каких либо обсуждений с заведующими отделений, без элементарных объяснений о целях и целесообразности, «реформы» носят разрушительный характер и прямо ведут к ухудшению функционирования Ненецкой окружной больницы, а значит, к ухудшению оказания медицинской помощи населению города и округа.

25 декабря 2015 года, в пятницу, во второй половине дня, когда главный врач Дедов А.В. и главный экономист Иванова Н.И. уже находились в отпуске за пределами округа, коллектив больницы узнает от начальника отдела кадров Рочевой Н.В. о начатых «преобразованиях» и принятых единолично главным врачом решениях. Единственным и главным советчиком новых «реформ» главного врача является «великий специалист по медицинским проблемам, оказанию специализированной медицинской помощи населению округа и талантливый организатор здравоохранения» в лице Ивановой Н.А., которая имеет личную неприязнь к нашему лечебному учреждению, так как несколько лет назад она подавала судебный иск к больнице.

Главный врач проработал в нашей больнице два месяца и за это время, по-видимому, глубоко изучил все проблемы

и специфику, как больницы, так и всего окружного здравоохранения, и решил, что готов «заставить» всех работать по-новому и научить нас, как нужно зарабатывать деньги.

В декабре прошла тарификационная комиссия, где о планирующихся нововведениях не было сказано ни слова! Создается впечатление, что мы превратились из государственного бюджетного учреждения здравоохранения в частную больничку, где решение принимает её «хозяин», не взирая на здравый смысл, не считаясь с многолетним опытом работы учреждения, мнением хотя бы заведующих отделениями, подавляющее число которых являются врачами высшей квалификационной категории, опытными специалистами, проработавшими в окружной больнице не один десяток лет!

Вот что нас крайне беспокоит и заставляет обратиться к Вам за помощью:

1. С 1 января 2016 года у нас в больнице упразднена должность заместителя главного врача по родовспоможению, о

чем упомянутый главный врач даже не счел нужным сообщить лично человеку, проработавшему в больнице около 30 лет, врачу спасшему сотни жизней, принявшему не одну тысячу родов, руководившему службой родовспоможения в течение многих лет, неоднократно исполнявшему обязанности главного врача! Врачу Павленко С.Ю. просто принесли уведомление о сокращении её должности, в результате врач подал заявление об увольнении! И это происходит тогда, когда в стране вопросы родовспоможения и детства являются одним из самых приоритетных, о чем неоднократно говорил Президент РФ.

2. С 1 января 2016 года решением главного врача в больнице не будет заведующего операционным блоком, его функции будет исполнять старшая операционная сестра. Не понятно, как медицинская сестра, не будучи оперирующим хирургом, сможет исполнять функции хирурга, видеть проблемы отделения, осуществлять выбор оборудования и инструментария, координи-

ОПЕРАТОРОВ КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА ПОД КОНТРОЛЬ

Депутат Госдумы от КПРФ Сергей Обухов просит правительство усилить контроль за региональными операторами программы капитального ремонта и рассмотреть совместно с властями субъектов РФ вопрос об увольнении наименее подготовленных руководителей фондов капремонта.

По сообщению Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации 16 декабря 2015 года прошел первый этап тестирования руководителей региональных операторов программы капремонта на профпригодность.

Из 22 протестированных руководителей набрать нужного количества баллов не удалось никому. Данный факт отражает низкую профессиональную подготовку специалистов в сфере жилищно-коммунального хозяйства, что негативно отражается, прежде всего, на гражданах, в том числе на социально незащищенных.

Следует отметить, что по данным экспертов существует прямая зависимость размера финансовых потерь граждан и бюджетов всех уровней от профессионального уровня специалистов в сфере ЖКХ. По последним имеющимся экспертным оценкам только в 2011 году в силу того, что не был сформирован качественный и профессиональный рынок жилищных услуг и не хватает квалифицированных специалистов, совокупные финансовые потери составили около 160 млрд. руб. в год.

Учитывая вышеизложенное, в целях недопущения финансовых потерь граждан и бюджетов всех уровней, на основании статей 7, 14 и 17 Федерального закона «О статусе члена Совета Федерации и статусе депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации», депутат-коммунист потребовал усилить контроль федеральных органов власти за соответствием деятельности региональных операторов установленным требованиям;

По материалам

kprf.ru

Окончание на второй странице

ЗДОРОВЬЕ НА ВЕСАХ ОПТИМИЗАЦИИ

Начало на первой странице

ровать работу операционного блока?

3. С 1 января 2016 года сокращена должность заместителя главного врача по организационно-методической работе, о чем врач узнает из уведомления тоже только 25 декабря от начальника отдела кадров.

4. С 1 января 2016 года сократили с 0,5 до 0,25 ставки уролога стационара. За последние годы в больнице значительно улучшился объем оказания медицинской помощи пациентам с урологической патологией, в результате чего, те пациенты, которые раньше направлялись для оперативного лечения в город Архангельск, получают квалифицированную помощь, оперируются в нашей больнице. Росчерком пера с таким трудом организованная специализированная урологическая помощь разрушена. Как можно за 1 час 48 минут (продолжительность рабочего времени на 0,25 ставки) сделать обход пациентов, принять поступающих больных, проконсультировать урологических больных в других отделениях, провести операцию? Логично, что врач уролог отказалась после такой «реформы» работать в стационаре. Теперь вновь, как 20 лет назад, урологические больные будут направляться в город Архангельск, а округ будет оплачивать их проезд туда и обратно, что несоизмеримо больше, чем экономия на 0,25 ставки врача уролога!

5. С 1 января 2016 года провели реорганизацию отделения функциональной диагностики, которое включало в себя 3 подразделения: ультразвуковую диагностику, эндоскопию и функциональную диагностику. Всю ультразвуковую диагностику отдали в поликлиники и в женскую консультацию. Причем отделение работало с 1989 года, начиная свою деятельность с 2 подразделений - ультразвуковой диагностики и эндоскопии. Это отделение является одним из

самых больших отделений в больнице, которое работало все годы с полной нагрузкой. Это был слаженный коллектив, который формировался годами! Отделение работало под руководством семи Главных врачей, но ни одному из них не пришло в голову «рушить» отделение, каждый пытался усовершенствовать, поддержать, причем советуясь и обсуждая с заведующей отделением и коллективом. Получается, разбросали всю ультразвуковую диагностику по поликлиникам, т.е. уничтожили целый раздел в отделении, как ультразвуковая диагностика. Возникает вопрос, а кто будет анализировать работу этой службы, кто будет координировать работу специалистов в период отпусков, болезней, донорских дней, других экстренных ситуациях. Как будут осуществляться круглосуточные дежурства врачей ультразвуковой диагностики. В настоящее время для оказания квалифицированной медицинской помощи при неотложных состояниях, согласно медико-экономическим стандартам и «Порядка». Основная составляющая в диагностике - это ультразвуковая диагностика в течение часа с момента обращения пациента в лечебное учреждение. При экспертизе качества оказания медицинской услуги страховыми компаниями за несвоевременное проведение исследования в установленные сроки медицинская услуга оплачивается не в полном объеме (или вообще не оплачивается), плюс выставляются штрафные санкции. И где же экономия? Но самое главное, что от этого будут страдать наши пациенты, так как оказание экстренной квалифицированной помощи зависит от своевременного и правильного установления диагноза. С 1 января 2016 года кто будет формировать дежурную службу по ультразвуковой диагностике и по какому принципу будут дежурить врачи?

Для более интенсивного и эффективного использования

УЗИ аппаратуры и качественного исследования больных, для выполнения «Порядков оказания медицинской помощи» как в стационаре многопрофильных больниц - службу функциональной диагностики объединяют. В окружной больнице наши «реформаторы» все сделали в точь, но наоборот, то есть службу диагностики разрушили. Хотя история еще древней Руси доказывает, что «в единстве наша сила». б. Проводимые «реформы» приведут к развалу больницы, лечебного процесса, оказания медицинской помощи. Кто будет отвечать за это? С людей, которые выполняют дополнительную работу, сняты стимулирующие выплаты. Кто будет работать в негативной обстановке! Люди не хотят идти на работу, потому что многие не знают, что будет дальше, у людей пропала надежда на какое либо светлое будущее, потому что каждый рабочий день - это испытание на прочность. Исполнители и основные работники в лечебном учреждении это мы, те, кто работает непосредственно с пациентом, стоит у операционного стола, принимает роды - а не экономисты, которые нам приказывают, причем не всегда уважительно.

Люди, которые хорошо делают свою работу - чаще незаметны и не оценены по достоинству, они становятся заметными и ценными, когда уходят. Как говорит В.В. Путин: «Вы хоть понимаете, что натворили!» Коллектив больницы удивляется, как можно было столько «надеть дел» за столь короткий срок своей работы. Ситуация во многих других отделениях обстоит не лучшим образом. Мы не понимаем экономии средств на уборщиках помещений, санитарках, администраторах, регистраторах, на питании пациентов. Наши реформаторы, наверно, просто забыли, что это самые малоимущие сотрудники больницы. В результате таких реформ многие специалисты поговаривают об отъезде в другие регионы страны.

Никогда медицина не была рентабельной, нам предлагают зарабатывать деньги! Мы все прекрасно знаем, как зарабатывать деньги в других регионах, поэтому из других регионов приезжают лечиться, оперироваться, обследоваться в нашу больницу. Мы знаем, что во многих регионах помогают здравоохранению из региональных бюджетов, умные люди, болеющие за здравоохранение, пытаются его сохранить. В данный момент нам предлагают зарабатывать деньги - на ком? на наших земляках? на наших горожанах? Мы знаем, какие цены в магазинах, на билеты и насколько дорога жизнь в Заполярном Округе! В этом году коллектив больницы к Новому году впервые не получил премию, а такого не бывало даже в «лихие» 90-е! Видимо, совсем плохо работали - не заслужили!

Коллектив больницы выражает недоверие Главному врачу Дедову А.В. и заместителю главного врача по экономическим вопросам Ивановой Н.А. Нам нужны люди, которые знают организацию, все проблемы здравоохранения, уважают коллектив, организуют деятельность лечебного учреждения в интересах населения Округа, являются прежде всего порядочными людьми, которые отвечают за свои действия.

Обращаемся к Вам, Игорь Викторович, с просьбой расставить приоритеты. Если нет денег построить пристройку к стационару, тогда давайте лучше сохраним то, что есть, чем уничтожим то, что создавалось годами! Кадры нужно ценить и уважать, а не разбрасывать ими.

Игорь Викторович! Мы Ваши избиратели и надеемся на всеобщее благоразумие.

Надеемся на Ваше понимание с уважением коллектив ГБУЗ НАО «Ненецкая окружная больница».

МНЕНИЕ СЕКРЕТАРЯ ОКРУЖКОМА, РУКОВОДИТЕЛЯ ФРАКЦИИ КПРФ ОКРУЖНОГО СОБРАНИЯ ДЕПУТАТОВ А.И. САБЛИНА

То, что происходит в системе здравоохранения округа в последнее время, не может не вызывать тревогу. Бывая в коллективах учреждений здравоохранения, в том числе населенных пунктов округа, приходится слышать немало слов озабоченности по поводу проводимых реорганизаций. Ярким этому подтверждением является и данное коллективное письмо.

Обращает на себя внимание, что среди тех, кто поставил свою подпись, есть руководители отделений, ведущие врачи, специалисты, медицинские сестры, санитарки и работники хозяйственных служб. Все они возмущены методами проводимых изменений и обеспокоены за судьбу системы здравоохранения в округе.

Похоже, что вновь, под лозунгом всеобщей оптимизации, работа проводится без под-

готовки, глубокой проработки, без учета специфических условий нашей заполярной территории, необходимости сохранения подготовленных кадров, а также опыта деятельности всей системы здравоохранения округа, наработанного за многие годы. Более того, делается это без обсуждения с теми, кто в течение многих лет трудится в этой важнейшей социальной сфере, имеющей огромное значение для жителей округа и его будущего.

БАНКОВСКАЯ ДВУЛИЧНОСТЬ

Держитесь за стулья господ! Отделение, так сказать, «нашего» народного Сбербанка в центре Праги даёт кредит на неотложные нужды 6,99% и, внимание, на строительство (ипотеку) 2,26%!



Вот правительство вынашивает стратегию как дальше поступить со сложившейся ситуацией. Стратегия лежит на поверхности. Дайте среднему и малому производству кредиты под 6,99%, а людям на строительство и ипотеку 2,26 % и к 2017 году мы просто не узнаем свою страну!

Такие кредиты дадут мультипликативный эффект, при росте инвестиций валовой продукт будет расти в гораздо большем размере, чем первоначальные вложения и перекроет всю инфляцию, которую так боятся наши монетарные финансисты.

Для того чтобы получить прибыль надо сначала во что-то вложить. В то, что поможет развиваться и зарабатывать не Роснефти и Газпрому, а миллионам наших граждан и предпринимателям. Так пусть бы этим вложением «наших» государственных банков был бы средний класс и активная часть населения страны, они сами наполнили бы экономику и сделали бы ее самодостаточной Новой Экономической Политикой.

А теперь сам вопрос:

Как нас надо «любить» чтобы наши же деньги давать нам минимум под 18%, а всему миру против кого мы якобы ввели санкции под - 2,26%.

Они нам санкции, а мы им деньги почти под просто так.

Что скажет президент Сбербанка Герман Греф?



СТРАСТИ ПО СОКРАЩЕНИЮ

Накануне новогодних праздников горсовет работал в ударном темпе, было проведено три внеочередных и одна очередная сессии, образовательные учреждения были переданы округу, а самое главное - был принят бюджет. Разумеется, этот важный документ прошёл через горнило жарких обсуждений, особенно остро встал вопрос о сокращении расходов на городскую администрацию.

Одна из сторон даже вынесла разборки в прямой эфир телеканала «Север».

Но давайте разберем ситуацию по порядку.

С ЧУСТВОМ, С ТОЛКОМ, С РАССТАНОВКОЙ

После ухода полномочий по образованию бюджет города существенно похудел и стал насчитывать 775 миллионов рублей. Вполне логично было сократить и расходы на управленцев и с этим были согласны все.

Только в деталях согласия не получилось: одни готовились урезать зарплатный фонд на семь процентов, другие замахнулись аж на тридцать.

И хотя больше кажется лучше, сторонникам тридцатипроцентного сокращения – депутатам Сергею Свиридову, Ольге Петуниной, Надежде Хира, Ольге Пахомовой, Людмиле Ульяновской, Анне Булатовой и Виктору Кыркалову не удалось привлечь на свою сторону большинство.

Николай Миловский, Василий Корепанов, Татьяна Орлова, Павел Матвеев, Виктор Синявин, Виталий Кожевин, Вера Дроздова, Ольга Старостина проголосовали за сокращение на семь процентов.

Что же подвигло их на это?

Уменьшив зарплатный фонд администрации Нарьян-Мара на тридцать процентов, неминуемо придется сокращать людей, а сокращенным полагаются полгода выплачивать зарплату. Таким образом получается, что сэкономлено будет не шестьдесят восемь миллионов, как подсчитали сторонники лихого сокращения, а восемнадцать.

С момента избрания Татьяны Федоровой мэром городская администрация уже провела сокращения с 265 до 198 сотрудников. Когда округу была передана основная часть полномочий, также были проведены сокращения, а если сейчас ускорить темп и раскрутить тридцатипроцентное сокращение? то может случиться, то, что знающие люди называют «управленческий хаос».

Депутаты тридцатипроцентники приводили пример Заполярного района, где количество служащих сократилось на шестьдесят три процента. Однако умолкали, а стоило бы им напомнить, что в районе насчитывается двадцать муниципальных образований со

своими администрациями и депутатами, которые облегчают управленческую нагрузку.

В общем, большинство поддержало более умеренный вариант, при условии рассмотрения в феврале уровня занятости городских чиновников с возможностью продолжения сокращений.

Кстати, окружная администрация сократило свой зарплатный фонд в этих же пределах.

И ТУТ ОСТАПА ПОНЕСЛО

Может дело в камерах журналистов, а может простой обиде, но тридцатипроцентники решили работать на публику. Сначала они группой ушли с задания комиссии, потом так же прервали сессию, наконец... вышли в прямой эфир.

На депутатов единороссов пытались давить через фракцию. Виктор Кыркалов, несколько раз заявил, что на заседании фракции «Единой России» было принято решение о консолидированном голосовании по данному вопросу. В ответ на это депутат Виталий Кожевин отметил, что Кыркалов не утвержден городским политсоветом «ЕР», а следовательно по уставу партии не может считаться легитимным руководителем фракции, значит решения собраний, проведенных по его инициативе, не могут рассматриваться как решения фракции.

Впрочем, хоть тридцатипроцентники покинули сессию, бюджет был принят, потому что во время голосования по этому вопросу кворум был. Только после голосования недовольные депутаты потянулись к выходу.

Ну а дальше последовал пресловутый прямой эфир, на который пригласили главу города и депутатов Горсовета. Однако приглашение, несогласным с тридцатипроцентным сокращением, поступило примерно за два часа до начала передачи. Представьте, насколько загружен график мэра города, сколько мероприятий закладывается в него чуть-ли не за неделю вперед,



но организаторы прямого эфира сделали вид, что не знают о таких простых вещах и потому ведущая сокрушалась перед камерой по поводу мэра, не желающего общаться с горожанами. Хотя как раз в этот момент глава города проводила прием граждан.

Сравнительно менее занятый депутат Николай Миловский, до которого дозвонились из студии, объяснил своё отсутствие тем фактом, что день у него давно распланирован и свободного времени просто нет.

После того как он изложил позицию сторонников сокращения на семь процентов, присутствующий в студии Сергей Свиридов разразился такими обвинениями как «двойные стандарты» и «обман». «Двойные стандарты» он увидел в том, что депутат окружного Собрания Александр Саблин выступает за сокращение окружных чиновников, а Николай Миловский не хочет сокращать городских (хотя спор шел о том НАСКОЛЬКО сокращать зарплатный фонд). Видимо Сергей Анатольевич не в курсе, что содержание окружных чиновников обходится в миллиард двести семьдесят восемь миллионов рублей, а городских в двести пятьдесят миллионов, отсюда и разный подход. Что касается обвинений в некоем «обмане», то тут господина Свиридова уже откровенно понесло. Он упорно не желает воспринимать информацию о выплатах сокращенным работникам в течение полугодия, которые съедят всю предполагаемую экономию от реализации его предложения. По его мнению, высвободится тридцать миллионов, а все остальное «обман».

В ходе прямого эфира депутаты заявили, что будут идти до конца, то есть не дадут закончить сессию, пока их мнение не будет принято всем Советом, а заодно публично обратились к прокурору с просьбой разобраться в происходящем.

Однако, когда пришло время успокоения, они как миленькие высидели всю сессию, видимо прокурор, а может еще кто-нибудь, им все объяснил. На последок из уст Сергея Анатольевича прозвучало слово «антинародный».

Что тут сказать? Все такие

приемы воздействия, как говорится, имеют место быть в таком деле как политика. Только вот насколько чрезмерная политизация уместна не в Государственной Думе и даже не в окружном Собрании, а в городском Совете? При таком накале страстей ситуация может легко выйти из-под контроля, что приведет к параличу властей города, от чего прежде всего пострадают избиратели депутатов, в том числе и тех, которые любят работать на камеру.

ДВОЙНЫЕ СТАНДАРТЫ КАК ОНИ ЕСТЬ

Кстати, о речах на камеру. Много слов произнес депутат Свиридов о проезде горожан, об оплате посещения баней пенсионерами и других социальных нагрузках городского бюджета. Все эти выплаты производились городом за счет денег из окружной казны. А потом напряжённая работавшей департаментской рати породила идею, согласно которой город закрывает социальные расходы своими силами. К рождению этой мысли приложил руку и Сергей Анатольевич, видимо в ходе подготовки проекта по сокращению народных льгот у него было свободное время.

Теперь перед телеобъективом он сокрушается о бедных горожанах, чей уровень жизни падает. При этом он отказывается замечать, что нынешний бюджет города, сократив на семь процентов заработный фонд управленческих структур, смог решить многие из социальных проблем, например, с 1 января 2016 года единая стоимость проезда в автобусах для льготников составит – 10 рублей.

Расходы, которые потребовались для воплощения этого решения в жизнь, сопоставимы с тратами на украшение площади Марад Сей к новому году. Власти округа любят учить руководителей местного самоуправления бережливости в кризисную пору, а сами экономят на людях ради праздничной мишуры.

Вот пример двойных стандартов.

Петр СТРЕЛКОВ

ТАСС: ДЕПУТАТЫ ОТ КПРФ РЕШУЛЬСКИЙ, РАШКИН, ОБУХОВ И ДР. ВНЕСЛИ ЗАКОНОПРОЕКТ О ШТРАФАХ ДО 2 МЛН РУБЛЕЙ ЗА ЗАДЕРЖКИ ЗАРПЛАТЫ

Группа депутатов Госдумы от КПРФ внесла законопроект о штрафах до 2 млн рублей за задержки зарплаты работникам. Также документом предусмотрена дополнительная компенсация работникам органов и организаций, которым согласно Трудовому кодексу РФ запрещается приостанавливать работу, в связи с задержкой зарплаты, сообщает ТАСС.

Группа депутатов от КПРФ в составе Валерия Рашкина, Сергея Решульского, Сергея Обухова и др. внесла на рассмотрение Госдумы пакет из двух законопроектов, которые резко ужесточают уголовную и административную ответственность за задержки зарплаты, а также увеличивают компенсацию оказавшимся без денег работникам.

Сейчас за невыплату денег, например, учителям или врачам, ответственность несет только руководитель соответствующего учреждения, а не стоящий над ним чиновник, от которого зависит деятельность школы или поликлиники, отмечают в КПРФ. В случае принятия законопроекта, за частичную невыплату зарплаты свыше 2 месяцев (в действующем законодательстве — свыше 3 месяцев) будет грозить штраф в размере от 500 тыс. до 1 млн рублей (сейчас до 120 тыс.), либо лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет, либо принудительные работы на срок до 2 лет, либо лишение свободы на срок до 1 года. За полную невыплату зарплаты свыше 2 месяцев максимальный штраф составит 2 млн рублей, срок за решеткой — 3 года.

При этом Рашкин, Решульский, Обухов и их коллеги считают необходимым наказывать за невыплату уже 25% и более зарплаты работникам, а не 50%, как в действующей редакции УК РФ. В КоАП планируется прописать штрафы в размере до 1,5 млн рублей (для юридических лиц) за частичную или полную невыплату зарплаты работникам в течение одного или двух месяцев; далее предусмотрена уголовная ответственность.

Более того, по замыслу разработчиков, начиная с 91-го дня просрочки компенсация должна составить уже 1/130 ставки рефинансирования. При пересчете на год это будет означать 30,88% от невыплаченных сумм (2,6% в месяц), указывают коммунисты, напоминая, что аналогичный принцип (повышение размера пеней) применяется, например, когда речь идет о просроченной задолженности услуги ЖКХ. Также документом предусмотрена дополнительная компенсация (1/300 ставки рефинансирования ЦБ) работникам органов и организаций, которым согласно Трудовому кодексу РФ запрещается приостанавливать работу в связи с задержкой выплаты зарплаты.

kprf.ru

ФАНТАЗЕРЫ

15 января прошло заседание попечительского совета Фонда поддержки предпринимательства и предоставления гарантий НАО (пресс-релиз размещен на сайте Фонда). На заседании подвели итоги работы Фонда в 2015 году. Так, например, были отмечены достижения Фонда в консультировании предпринимателей и граждан, в организации рабочих мест в НАО, раздаче грантов, субсидий, успешных рабочих поездках работников Фонда по округу.

Деятельность этого успешно-го Фонда в 2015 году обошлась окружному бюджету в тринадцать миллионов рублей, в нем успешно трудоустроены 11 человек.

На первый взгляд кажется, что Фонд это настоящая «конфетка»: и красивые интерактивные презентации на сайте, и целая фотогалерея успешных ребят в жилеточках-пиджачках, да и сайт тоже сделан на славу, есть даже на нем цитаты мудрых философов про бизнес, одним словом красота.

Красивая обертка создает

впечатления компетентности Фонда, однако почти все декларируемые достижения (кроме успешных поездок с фотоаппаратом по селам и некоторых других несущественных вопросов) были воплощены совершенно не Фондом.

Каким образом Фонд способствовал выдаче грантов и субсидий, если этим не первый год занимается Комитет инвестиций и развития предпринимательства НАО, они что ли за руку в кабинет их приводили?

Служба занятости населения НАО также со своей сто-



роны содействует самозанятости населения, в том числе на селе.

Следует отметить, что на этом поприще неустанно трудится немало и других структур, в том числе и уполномоченный по правам предпринимателей В.Чупров с немалой суммой финансирования из бюджета.

Консультированием предпринимателей успешно занимается Налоговая служба, где имеются информационные материалы и брошюры для начинающего предпринимателя. И компетентные консультации также можно получить у специалистов налоговой, непосредственно занимающихся регистрацией, учетом и нало-

гообложением предпринимателей.

Для развития предпринимательства еще в 2014 году была принята Государственная программа Ненецкого автономного округа «Развитие предпринимательской деятельности в Ненецком автономном округе», при этом среди участников программы нет никакого упоминания о Фонде развития предпринимательства. Получается, в 2015 году Фонд большую часть времени дублировал чужие функции, а потом отчитался за все это как за свои успехи?

Нужны ли вообще эти гламурные московские, так называемые «спикеры», которые занимаются словоблудством и никак не могут научить наших начинающих бизнесменов, например, исчислять налоги, правильно сдавать отчетность, а только помогают подчеркнуть чувство собственной важности Фонда.

Зачем Фонд консультирует предпринимателей, если есть

функционирующая налоговая служба, непосредственно на это уполномоченная, а его «консультации» это видимо только попытка оправдать необходимость существования Фонда и дальнейшего финансирования.

А информация про участие Фонда в создании 101 рабочего места, вызывает у экспертов приступ смеха. К сожалению, нет каких либо документов подтверждающих, такое достижение Фонда, но есть информация, что губернатор НАО при создании Фонда поручил создать ему 100 рабочих мест. Вот он и создал 101, типа перевыполнил.

Предлагаем И.В. Кошину поставить Фонду задачу на 2016 год – создать 1 000 рабочих мест, уверен, что в январе 2017, на таком же отчете Попов с широкой улыбкой доложит – «создали 1001 место» и все будут довольны и сделают коллективное сэлфи.

Алексей ВЫНУКАН

КУДА МЫ ИДЕМ?

Региональное отделение ООД «Всероссийский женский союз – Надежда России», в связи с многочисленными обращениями граждан в эту общественную организацию по поводу происходящих реорганизаций на предприятиях, учреждениях округа и города, обратилось за разъяснениями о создавшейся ситуации с открытым письмом к губернатору Ненецкого автономного округа И.В. Кошину, председателю окружного Собрания депутатов А.В. Мяндину, а для публикации - редактору газеты «Нярьяна-Вындер» Сочневу В.П.

Только газета «Нярьяна-Вындер», издаваемая на средства налогоплательщиков, письмо не опубликовала и ответа мы так и не получили. Можно только догадываться для чего была проведена в СМИ оптимизация. Видимо для того, чтобы СМИ были карманными для губернатора И.В. Кошина.

Считаю необходимым прокомментировать ответы на поставленные в письме вопросы. Как можно судить из ответа Департамента региональной политики НАО, приоритетной для них является социальная политика. Основная цель – сделать регион максимально устойчивым к любым кризисам и губернатором была поставлена задача внедрения в этой сфере адресности и нуждаемости. По прошествии времени мы с вами остро ощутили как произошедшие реформы социальной политики стали адресными. Департамент здравоохранения и социальной защиты населения НАО разработал и принял меры, которые «защитили» остро нуждающихся и сделали бедных еще беднее. Это и проезд в автобусах и ротация социальных выплат и т.д. Проведенная реорганизация в

медицинских учреждениях так там вообще, по словам чиновников, сплошной плюс.

Но так ли это? Из ответа Департамента здравоохранения и социальной защиты населения НАО следует, что успешно проведена реорганизация в лечебных учреждениях округа, т.е. из амбулаторий реорганизовали в ФАПы, по всем больницам НАО сократили коечную мощность. Но, в связи с этим, произошло изменение в сторону уменьшения оплаты труда работников здравоохранения. Учитывая изменение статуса медицинских учреждений, произведено сокращение перечня лекарственных средств, что, несомненно, скажется на оказании медицинской помощи населению и, как следствие, возрастет смертность в населенных пунктах НАО. Предвижу, что опять в последствии найдутся тысячи причин в свое оправдание.

На должность главного врача больницы пригласили варяга из Санкт-Петербурга, который там работал заведующим хирургическим отделением. Видно оскудела Ненецкая земля своими талантливыми специалистами. Ведь у специалиста-

профессионала, выросшего в округе, у которого на глазах происходило становление здравоохранения округа, куда вложены усилия многих поколений руководителей этой важнейшей социальной сферы, болела бы душа за сохранение созданного, в том числе за подготовленные профессиональные кадры. Чтобы разрушить все, что создано - обязательно нужен человек, которому ничего здесь не дорого, который не понимает специфики региона и его жизнь. Вот под его руководством разрушается сложившаяся система здравоохранения НАО. Кому это выгодно, вот в чем вопрос? В окружной больнице полная неразбериха. Решено сделать оптимизацию расходов по ставке уролога. Было 0,5 ставки, сделали 0,25. Специалист заявил, что не будет работать за такие деньги.

И что теперь? Отправлять людей в Архангельск за бюджетный счет? Разве это дешевле? А если это острая почечная недостаточность и срочно нужно врача уролога, тогда кто этим должен заниматься, может уборщик служебных помещений? Оптимизировали сложившуюся систему питания, провели торги и теперь приготовлением пищи будет заниматься на арендуемых у здравоохранения округа площадях пищеблоков московская фирма ООО «МЕД-ФУД». А кто учредители этой фирмы? Как будут готовить пищу для ГБУС НАО «Пустозерский дом интернат для престарелых и инвалидов», ГБУЗ НАО «Окружной противотуберкулезный диспансер», ГБУЗ НАО «Ненецкая окружная больница»? Думается, что это очередной распил бюджетных денег, а виновных за очередной развал, как всегда, не будет.

В связи очередным реформированием осуществляется оптимизация рабочих мест. Куда теперь денутся сокращенные работники - пополнят ряды безработных, которые полгода пока будут получать пособие по сокращению, а что дальше? Упразднили должности заместителя главного врача по родовспоможению. Человек отработал тридцать лет, показал себя прекрасным профессионалом-специалистом, в округе, в том числе и ее усилиями, на высокий профессиональный уровень поставлена система материнства и детства. Однако сократили без зазрения совести. Сократили должности заведующего операционным блоком, которая в любой региональной больнице должна быть по профильности, а обязанности вменили старшей операционной сестре, считая, что у нее своих функциональных обязанностей мало.

Что касается сокращения рабочих мест в строительной организации ОАО «Нярьян-Марстрой». Там, судя по ответу, вообще повторилась ситуация неплатежеспособности предприятия в 2008 году, возникшая из-за передачи полномочий в Архангельск. Вот и хочется задать вопрос, а кто же голосовал за передачу полномочий в областном Собрании - господа депутаты «Единой России». Единственные, кто этому сопротивлялся и отстаивал ошибочность подобных решений - это депутаты фракции КПРФ. Но ведь депутатов от КПРФ было всего 5 человек, а единороссов – большинство. Вот и получается, тот прав у кого больше прав. Сегодняшние реалии говорят о том, что сокращенные работники ОАО «Нярьян-Марстрой»

принимаются на работу только по временным договорам.

Как можно обеспечить стабильность развития региона при такой политике нынешней власти? Почему же получается, что нынешняя власть не считается с мнением других, ведь мы же все живем в этой жизни вместе. Причина видимо в том, что нынешней властью во главу угла ставятся личные интересы чиновников независимо от того, какое место он занимает во власти. Вся внутренняя политика страны поставлена на обслуживание интересов капитала. Сейчас все финансовые просчеты власти с большим успехом перекадываются на плечи простого человека. Который должен платить за увеличивающиеся платежи по коммуналке, за ипотеку, за детский сад и прочее, став при этом еще и безработным.

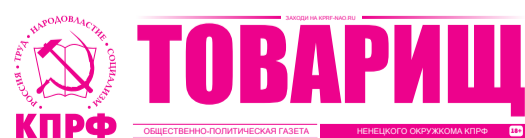
Вот такая это жизнь человека труженика при капиталистическом пути развития страны и региона. Жизнь доказала, что непродуманная, порочная практика всегда превалирует у сегодняшней власти. Разве не знала власть, что нельзя постоянно жить на продаже сырьевых ресурсов, не создавая производство у себя в стране, а наоборот, разрушая то, что создано предшествующими поколениями? Конечно, знала. Но для них выгоднее «прихватизировать» то, что принадлежит всему народу? Вот и придумывают различные хитроумные схемы.

На такие мысли навели ответы руководителей округа.

Клавдия Кулижникова

В КОНТАКТЕ - <http://vk.com/kprfnao>

ЗАХОДИ НА ИНТЕРНЕТ-САЙТ - KPRF-NAO.RU



Газета зарегистрирована в управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Архангельской области и Ненецкому автономному округу. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 29-00285

Учредитель: Ненецкое окружное отделение Политической партии «Коммунистическая партия Российской Федерации»
Адрес редакции и издателя: 166 000, г. Нярьян-Мар, Ненецкий АО, ул. Выучейского д. 36.
Телефакс: 8 (81853) 2-10-71

Редактор: Милоцкий Н. Л.
Дата выхода в свет 22.01.2016
Подписано в печать: 21.01.2016 г.
по графику - 10:00 фактически - 10:00
Тираж: 6 000 экз. номер заказа 0511
Отпечатано: ОАО «Северодвинская типография» (164 521, Архангельская область г. Северодвинск, ул. Южная, д. 5)

ПОЗИЦИЯ РЕДАКЦИИ НЕ ВСЕГДА СОВПАДАЕТ С МНЕНИЕМ АВТОРОВ МАТЕРИАЛОВ

ПРОЧИТАЛ, ПЕРЕДАЙ ТОВАРИЩУ!

ГАЗЕТА РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО